



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Государственного учреждения
«Научно-исследовательский институт
труда, миграции и занятости населения»

М.Ш. Махмадбекзода

2025

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Алиева Тохирджона Назримадовича на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

1. Актуальность и необходимость исследования

В условиях современной социально-экономической трансформации Республики Таджикистан рынок труда представляет собой ключевой элемент национальной экономики, определяющий устойчивость развития и социальную стабильность. Экономические изменения, включая глобализацию, цифровизацию и демографические сдвиги, создают новые вызовы, такие как дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, региональные диспропорции, низкая диверсификация экономики и несоответствие профессиональных навыков работников требованиям работодателей. Эти проблемы особенно актуальны в контексте высокой трудовой миграции, недостаточного уровня профессиональной подготовки кадров и ограниченных возможностей для создания новых рабочих мест.

Исследование Алиева Т.Н., посвященное особенностям развития рынка труда и регулирования занятости, является своевременным и востребованным. Работа направлена на разработку эффективных механизмов государственного регулирования, способствующих рациональному использованию трудового потенциала, что полностью соответствует стратегическим приоритетам, изложенным в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года и Программе среднесрочного развития на 2021–2025 годы. Актуальность темы подчеркивается необходимостью комплексного подхода к решению проблем занятости, включая стимулирование предпринимательства, развитие профессионального образования и внедрение инновационных форм трудовой деятельности, таких как удаленная работа и самозанятость.

Диссертация рассматривает рынок труда как динамичную социально-экономическую систему, на которую влияют как внутренние, так и внешние факторы. Особое внимание уделено анализу демографических процессов, влияющих на структуру рабочей силы, и разработке мер по снижению уровня

безработицы, что делает исследование значимым для формирования государственной политики в области занятости.

На основе вышеизложенного следует отметить, что выбранная тема диссертационной работы является своевременной и имеет большую научную ценность и практическую значимость, поскольку исследование направлено к регулирования занятости населения. С этой позиции данная работа вызывает огромный научный интерес и её положения могут быть применены органами государственной власти при разработке и реализации практических мер по повышению эффективности использования трудового потенциала населения.

2. Степень обоснованности научных результатов, выводов и рекомендаций

Научные результаты диссертации основаны на тщательном изучении теоретико-методологических основ экономики труда, применении разнообразных методов исследования и анализе обширной информационной базы. Автор использовал системный подход, методы дедукции и индукции, статистический и корреляционный анализ, экономико-математическое моделирование, а также сравнительный анализ зарубежного опыта. Эти методы позволили обеспечить высокую достоверность выводов и рекомендаций.

Информационно-эмпирическая база исследования включает:

Законодательные и нормативные акты Республики Таджикистан, включая указы Президента и постановления Правительства.

Статистические данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан за 2019–2023 годы.

Материалы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, отчеты ведомств и научно-практических конференций.

Научные труды отечественных и зарубежных ученых, таких как Адам Смит, Джон Мейнард Кейнс, российские экономисты (Л.И. Абалкин, В.Н. Бобков, Р.П. Колосова и др.), а также таджикские исследователи (С.Дж. Комилов, Ш.Б. Джонмахмадов, Н.К. Каюмов и др.).

Собственные расчеты и разработки автора, включая экономико-математическую модель.

В диссертации проведен комплексный анализ состояния рынка труда Таджикистана, выявлены ключевые проблемы, такие как:

- высокий уровень трудовой миграции, особенно среди молодежи.
- региональные диспропорции в распределении трудовых ресурсов,
- преобладанием занятости в сельском хозяйстве.

- низкий уровень профессиональной подготовки кадров, что снижает конкурентоспособность рабочей силы.

- недостаточная диверсификация экономики, ограничивающая создание рабочих мест в несельскохозяйственных секторах.

Разработанная автором экономико-математическая модель позволяет количественно оценивать влияние макроэкономических (ВВП, инвестиции), демографических (рождаемость, миграция) и социальных (образование, доступ к профессиональной подготовке) факторов на уровень занятости. Результаты моделирования демонстрируют высокую корреляцию между численностью трудоспособного населения ($R=0,98$), уровнем заработной платы ($R=0,93$) и ростом ВВП ($R=0,92$) с уровнем занятости, что подтверждает обоснованность предложенных мер.

Рекомендации автора, включая создание центров профессионального обучения, стимулирование предпринимательства и внедрение цифровых платформ для трудоустройства, имеют практическую направленность и могут быть использованы для совершенствования государственной политики в области занятости.

3. Соответствие диссертации паспорту научной специальности

Диссертационная работа Алиева Т.Н. полностью соответствует пунктам паспорта специальности 08.00.12 – Экономика труда, утвержденного Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан. Объект, предмет и научная новизна исследования охватывают следующие аспекты:

Пункт 1: Теоретические и методологические основы экономики труда, включая концепции занятости и регулирования рынка труда.

Пункт 3: Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений.

Пункт 6: Рынок труда, его структура, сегментация, формы занятости, безработица и ее социально-экономические последствия.

Пункт 13: Регулирование социально-трудовых отношений и их влияние на развитие экономики.

Пункт 20: Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и возможности его адаптации в условиях Таджикистана.

4. Достоверность научной новизны и полученных результатов

Диссертантом на основе комплексных исследований получены следующие новые научные результаты выносимых на защиту:

1. Теоретико-методические основы: Разработана концепция рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты (цифровизация, глобализация). Предложена

методика анализа, интегрирующая экономические, нормативно-правовые и социальные факторы, что способствует рациональному использованию трудовых ресурсов.

2. Особенности регулирования: Выявлены ключевые элементы зарубежных моделей регулирования (гибкость трудовых отношений, социальное страхование, программы поддержки занятости) и предложена их адаптация к условиям Таджикистана с учетом демографических и экономических особенностей.

3. Анализ состояния рынка труда: Проведен комплексный анализ, выявивший скрытые тенденции, такие как несоответствие квалификаций работников и потребностей рынка, а также региональные диспропорции. Предложены меры по улучшению статистического мониторинга.

4. Экономико-математическая модель: Разработана модель, позволяющая прогнозировать изменения на рынке труда на основе макроэкономических, демографических и социальных показателей. Модель подтвердила сильную зависимость занятости от численности населения и уровня заработной платы.

5. Организационно-экономический механизм: Предложен комплекс мер, сочетающий государственное регулирование и рыночные механизмы, включая поддержку предпринимательства, развитие сельской занятости и создание рабочих мест в инновационных секторах.

6. Рекомендации по совершенствованию: Обоснована многоуровневая система регулирования, включающая стратегические меры, региональные программы и вовлечение частного сектора. Особое внимание уделено цифровизации процессов управления занятостью.

7. Достоверность результатов подтверждается использованием надежных методов исследования, широкой информационной базы и апробацией выводов в практической деятельности государственных органов и образовательных учреждений.

5. Теоретическая и практическая значимость диссертации

Теоретическая значимость заключается в углублении научного понимания рынка труда как сложной системы, взаимодействующей с экономическими, социальными и институциональными факторами. Автор систематизировал теоретические подходы к занятости, включая классические, кейнсианские и институциональные концепции, и предложил собственную трактовку, подчеркивающую роль продуктивной занятости в обеспечении социальной стабильности. Разработанные методические подходы, включая экономико-математическую модель, расширяют инструментарий анализа рынка труда и могут служить основой для дальнейших исследований.

Практическая значимость подтверждается внедрением рекомендаций в деятельность Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06 от 13 января 2024 г.) и Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 г.). Результаты исследования используются в учебном процессе вузов республики при преподавании курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда». Предложенные меры, такие как развитие центров профессионального обучения, поддержка самозанятости и цифровизация процессов трудоустройства, могут быть применены для совершенствования государственной политики в области занятости и снижения уровня безработицы.

6. Содержание и структура диссертации

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы (160 источников) и приложений. Общий объем работы составляет 187 страниц, включая 18 таблиц и 14 рисунков. Структура логически выстроена и соответствует поставленным целям и задачам:

Введение: Обоснована актуальность темы, определены цели, задачи, объект, предмет, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, а также представлены публикации и структура работы.

Глава 1. Теоретико-методические основы исследования рынка труда и занятости населения: Рассматриваются фундаментальные подходы к изучению рынка труда, включая классические, кейнсианские и институциональные концепции. Анализируется зарубежный опыт регулирования занятости и классифицируются факторы, влияющие на рынок труда.

Глава 2. Оценка занятости населения Республики Таджикистан: Проводится анализ текущего состояния рынка труда, включая демографические тенденции, структуру занятости, уровень безработицы и профессиональную подготовку кадров. Выявлены региональные диспропорции и влияние трудовой миграции.

Глава 3. Основные направления регулирования занятости населения в Республике Таджикистан: Предложены организационно-экономический механизм регулирования, меры по стимулированию занятости (поддержка предпринимательства, развитие профессионального образования) и рекомендации по внедрению цифровых технологий.

Заключение: Полученные результаты достаточно обоснованы и достоверны. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендации, сформулированных в диссертации, подтверждаются использованием фундаментальных теоретических положений, изложенных в экономической литературе, эмпирическим анализом обширного статистического материала, достаточной апробацией разработанных методических положений, выводами и рекомендациями, представленными и обоснованными в фундаментальных и прикладных научных исследованиях отечественных и зарубежных учёных в регулирование занятости населения, а также определением приоритетных методов и инструментов государственного стратегического развития рынка труда. Сформулированы ключевые выводы и практические рекомендации.

Автор подробно анализирует теоретические основы, подчеркивая многогранность рынка труда как системы, регулирующей социально-экономические отношения. В работе акцентируется внимание на необходимости учета демографических, экономических и технологических факторов, что делает исследование актуальным в контексте современных вызовов.

7. Соответствие оформления диссертации требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан

Диссертация оформлена в соответствии с «Инструкцией о порядке оформления диссертаций и авторефератов для получения ученых степеней», утвержденной ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Все обязательные разделы, включая обоснование актуальности, научной новизны, практической значимости, перечень публикаций и сведения об апробации, представлены в полном объеме. Автореферат достаточно полно отражает содержание диссертации и соответствуют установленным по структуре, объему и оформлению требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

По теме диссертации опубликовано 11 научных работ, из них 4 статьи в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК, 2 статьи в сборниках научных трудов и 5 статей в материалах конференций. Публикации полностью отражают содержание и результаты исследования.

8. Замечания и спорные моменты

1. В диссертации недостаточно подробно рассмотрены механизмы стимулирования занятости в условиях цифровизации, такие как развитие платформ для фриланса или интеграция искусственного интеллекта в

управление рынком труда. Более глубокий анализ этих аспектов мог бы усилить практическую ценность работы.

2. В степени разработанности проблемы мало перечисляются зарубежные и некоторые отечественные авторы по этой проблематике. Имена многих отечественных учёных не приводятся.

3. В разделе, посвященном зарубежному опыту, акцент сделан на страны с развитой экономикой (Швеция, США, Япония). Добавление примеров из стран с переходной экономикой или схожими демографическими характеристиками могло бы повысить релевантность рекомендаций.

4. В некоторых частях работы наблюдаются незначительные стилистические и технические погрешности (например, повторение терминов или неточности в оформлении таблиц), которые не влияют на общее качество исследования.

5. Экономико-математическая модель, хотя и демонстрирует высокую точность, могла бы быть дополнена анализом долгосрочных сценариев (например, до 2030 года), чтобы повысить ее прогностическую ценность.

6. Выводы должны быть более конкретными и не скопированными из текстов параграфа.

В целом, отмеченные недостатки не умаляют общего теоретического и практического достоинства результатов диссертационного исследования. Диссертационная работа представляет собой законченное самостоятельное исследование, отличающееся теоретической и практической научной новизной. Указанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают научной и практической значимости диссертации. Они могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях.

8. Общий вывод

Диссертационная работа Алиева Тохирджона Назримадовича на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» представляет собой завершённое научное исследование, выполненное на высоком уровне.

Автор достиг поставленных целей, предложив теоретически обоснованные и практически применимые решения. Разработанные механизмы регулирования, включая экономико-математическую модель и рекомендации по цифровизации, имеют значительный потенциал для применения в государственной политике и образовательной практике. Научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы подтверждаются широкой апробацией результатов, включая внедрение в деятельность государственных органов и публикации в рецензируемых изданиях. Всё вышеизложенное даёт основание сделать вывод для

положительной оценки работы. Представленная диссертация отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а ее автор Алиев Тохирджон Назримадович достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Отзыв ведущей организации рассмотрен и утвержден на заседании Учёного совета Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» 14 мая 2025 года (протокол № 3). В обсуждении приняли участие человек.

Результаты голосования:

«За» – 5 человек, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

Председатель заседания:

Директор государственного
учреждения «Научно-
исследовательский институт
труда, миграции и занятости
населения»
доктор политических наук

Махмадбекзода М.Ш.

Рецензент:

заведующий отдела, к.э.н

Раимдодов У.С.

Секретарь заседания:

Учёный секретарь

Хамдамова Н.У.

Подписи Махмадбекзода М.Ш.,

Раимдодова У.С.,

Хамдамовой Н.У. заверяю:

Инспектор отдела кадров
ГУ «Научно-исследовательский
институт труда, миграции и
занятости населения»

Султонбекова С.



Адрес: 734067, Республика
Таджикистан, г. Душанбе, ул
Борбад, 71

E-mail: umed_r64@inbox.ru

Телефон: (+992) 93101097